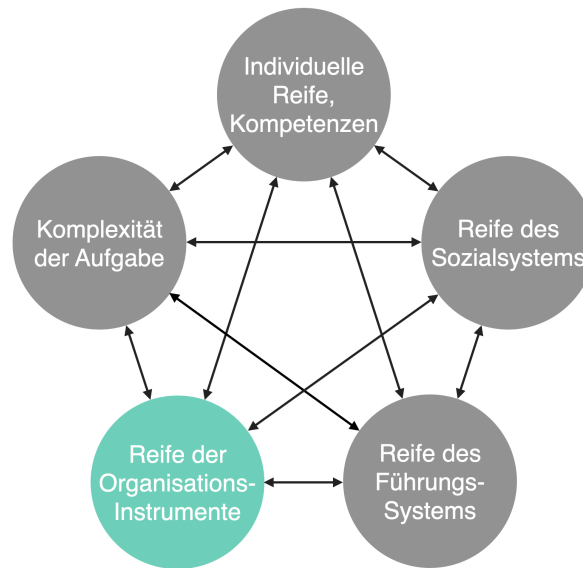


# Die Organisations- und Führungsinstrumente wirken als regelmässige Entwicklungseinladung

## Instrumente können entwicklungsfördernd oder -hemmend wirken

Organisations- und Führungsinstrumente beeinflussen das alltägliche Handeln von Führung und Mitarbeitenden. Wenn die Instrumente zur Sollstufe passen, dann wirkt sie als förderliche Entwicklungsimpuls, wenn nicht, dann hemmen die Instrumente die Entwicklung.



Jede Stufe bringt andere Organisations- und Führungsinstrumente hervor. Wir kennen die zu Ihrer Zielstufe passenden Instrumente.

## Die zur Zielstufe passenden Instrumente nutzen

<b>Normativ</b> Mission, Vision Werte, Unternehmenskultur Paradigmen	<b>Strategisch</b> Strategie Teilstrategien Innovation, Produktnutzen	<b>Operativ</b> Aufbauorganisation Rollen, Prozesse, Regeln Entscheidungen Aufgaben, Fortschritte, Synchronisation
<b>Kontrollieren, lernen</b> Ergebnisse beobachten Lernprozesse	<b>Personalprozesse</b> Personalgewinnung, -trennung Personalbeurteilung, -honorierung Personalentwicklung	

Auf frühen Stufen gibt es nur wenige Instrumente. Die mittleren Stufen lieben ausgeklügelte, teils auch recht komplexe Führungs- und Organisationsinstrumente. Auf den späteren Stufen gilt: Weniger ist mehr. Einfache, präzise und äusserst klare Instrumente kombinieren sich mit einem hohen Grad an Sozialkompetenz und Eigenverantwortung.

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihren unverbindlichen Kontakt:

Info@integral-change.com // +41 52 246 10 26