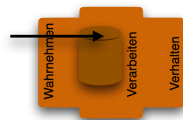


Lernen Sie, wie man Menschen, Teams und Organisationen zu verblüffenden Entwicklungssprüngen verhilft

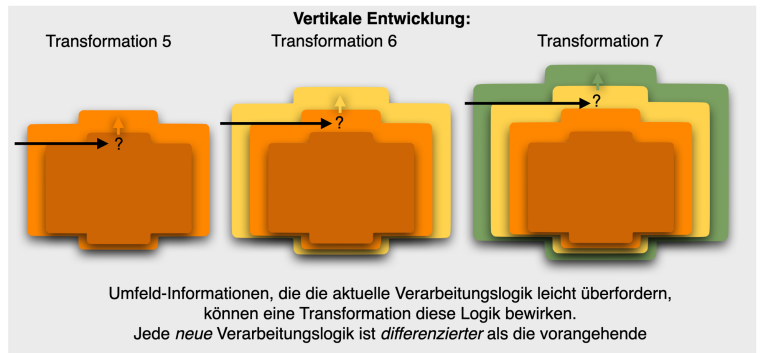
Die Entwicklungspsychologie beschreibt die menschliche Entwicklung als eine Abfolge von aufeinander aufbauenden Transformationsschritten.

Horizontale Entwicklung:
Assimilieren



Umfeld-Informationen werden an die innere Verarbeitungslogik angepasst

Vertikale Entwicklung:



Umfeld-Informationen, die die aktuelle Verarbeitungslogik leicht überfordern, können eine Transformation diese Logik bewirken. Jede neue Verarbeitungslogik ist differenzierter als die vorangehende

Jeder Schritt prägt ein neues Zusammenspiel von Wahrnehmen, Verarbeiten und Handeln (= Handlungslogik) aus. Mit jeder zusätzlichen Stufe können Menschen und Organisationen mehr Komplexität bewältigen als vorher, weil auf jeder Stufe neue Lösungswege für bisher als nicht lösbar geltende Probleme gefunden werden.

Lernen Sie Menschen, Teams und Organisationen bei der Bewältigung dieser Transformationschritte zu begleiten. Wir unterstützen Sie in diesem anspruchsvollen Lernprozess.

Der ideale Lernprozess – wenig Theorie, viel Praxis, klare Reflexion

Die Voraussetzungen

Die persönliche Entwicklungsreise

Wir sind der Meinung, dass man diese Art der Entwicklungsbegleitung am sinnvollsten im Wechsel zwischen Theorie, praktischer Anwendung und regelmässiger Reflexion erlernt. Sie können jederzeit in den Trainingsprozess einsteigen und Ihrem ganz spezifischen, individuell auf Ihre Situation angepassten Trainingsplan folgen.

Dieses Angebot richtet sich an erfahrene Berater*innen (Coaches, Teamentwickler*innen, Organisationsentwickler*innen, (Führungs-)Trainer*innen, Agile Coaches usw.).

Das erste Trainingsjahr

Das erste Trainingsjahr umfasst eine *persönliche Standortbestimmung* mit einer anschliessenden *eigenen Entwicklungsreise*

- Ich-Entwicklungsprofil und PSI-360-Grad-Persönlichkeitsprofil nach Prof. Kuhl.
- Standortbestimmungscoaching (Profile verstehen, persönliche Entwicklungsziele und Entwicklungsplan ableiten).
- Begleitendes stufenorientiertes Entwicklungscoaching (alle 3 Monate 2 Std).

Die stufenorientierte Perspektive wird von Beginn weg ein neuer Teil Ihrer Beratungs- und Entwicklungsarbeit sein. Gleichzeitig erwerben Sie sich den für diese Arbeit notwendigen theoretischen Hintergrund:

- In einem ersten Schritt unterstützen wir Sie bei der Erarbeitung Ihres Selbststudiumsplans. Sie nutzen verschiedene Quellen (Bücher, Lehrvideos, Filme, die bestimmte Stufenaspekte veranschaulichen) um sich mehr und mehr Aspekte der Stufenentwicklungstheorie anzueignen.
- Damit Sie die Theorie direkt mit der praktischen Erfahrung verknüpfen können, unterstützen wir Sie dabei Ihre aktuelle Beratungsarbeit, um die stufenorientierte Perspektive zu erweitern (10 Supervisionsstunden):
 - Zuerst nutzen Sie die Stufenfragebogen, um das Bewusstsein für stufenspezifische Aspekte zu schärfen. Sie werden mehr und mehr dieser Aspekte beobachten und mit der Theorie verbinden können. Die Fragebogen, die Sie in dieser Frage nutzen, sind im Schulungspaket enthalten.
 - Danach nutzen Sie die Stufenfragebogen, um gemeinsam mit Ihren Kund*innen Ist-/Soll-Diagnosen durchführen zu können. In dieser Phase unterstützen wir Sie beim Erkennen von Entwicklungshebeln, die sich aus der Ist-Soll-Diagnose ableiten lassen. Wir unterstützen Sie auch dabei, passende Interventionen für die Unterstützung von bestimmten Stufenübergängen zu finden.
 - In einem dritten Schritt nutzen Sie selbstständig das ganze Instrumentarium der stufenspezifischen Entwicklungsbegleitung. Ihnen steht während der ganzen Ausbildungszeit die Key Steps Methodendatenbank zur Verfügung. Wir unterstützen Sie bei der Reflexion Ihrer Erfahrungen.
- Sie sind während der ganzen Ausbildung auch Teil der Berater-Lern- und Entwicklungsgruppe (2 Std monatlich abwechselnd zu persönlichen Entwicklungsthemen und zu methodischen Aspekten)

Das zweite Trainingsjahr

Ihre persönliche Entwicklungsreise wird auch im zweiten Jahr mit einem stufenorientierten Entwicklungscoaching (2 Std alle 3 Monate) unterstützt. Ihrer stufenspezifischen Beratungsarbeit wird mit 8 Supervisionsstunden und der Methoden-Datenbank unterstützt. Sie sind ebenfalls weiterhin Teil der monatlichen Berater-Lern- und Entwicklungsgruppe.

Kosten

Die Kosten für das Gesamtpaket betragen

- Im ersten Jahr CHF 5840.- (excl. MwSt)
- Im zweiten Jahr CHF 4410.- (excl. MwSt)

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktanfrage, wenn Sie gerne mehr erfahren möchten:

info@stufenentwicklung.com // +41 52 246 10 26